**NHỮNG NỘI DUNG CƠ BẢN TRONG CUỐN SÁCH**

**“KIỂM TRA, GIÁM SÁT CỦA ĐẢNG VỀ CÔNG TÁC CÁN BỘ”**

**I. Thông tin khái quát về cuốn sách**

Cuốn sách: “***Kiểm tra, giám sát của Đảng về công tác cán bộ***” do TS. Phan Thăng An làm chủ biên, Nhà xuất bản Chính trị Quốc gia sự thật xuất bản năm 2024.

Cuốn sách ***Kiểm tra, giám sát của Đảng về công tác cán*** bộ do TS. Phan Thăng An - Phó trưởng Ban Tổ chức Trung ương, Ủy viên Thường trực Tiểu ban Bảo vệ chính trị nội bộ Trung ương làm chủ biên, tập trung làm rõ cơ sở lý luận về kiểm tra, giám sát của Đảng về công tác cán bộ; thực trạng kiểm tra, giám sát của Đảng về công tác cán bộ. Từ đó đưa ra những dự báo và giải pháp nâng cao hiệu quả kiểm tra, giám sát của Đảng về công tác cán bộ trong thời gian tới, qua đó góp phần xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

Ngoài phần Mở đầu, Kết luận, Tài liệu tham khảo, Phụ lục, Cuốn sách gồm 3 chương với các nội dung cơ bản:

Chương 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ KIỂM TRA, GIÁM SÁT CỦA ĐẢNG VỀ CÔNG TÁC CÁN BỘ

I- Một số khái niệm cơ bản

II- Chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối, quan điểm của Đảng Cộng sản Việt Nam về kiểm tra, giám sát công tác cán bộ

III- Kinh nghiệm của một số quốc gia trên thế giới về kiểm tra, giám sát công tác cán bộ

Chương 2: THỰC TRẠNG KIỂM TRA, GIÁM SÁT CỦA ĐẢNG VỀ CÔNG TÁC CÁN BỘ

I- Bối cảnh thực hiện kiểm tra, giám sát của Đảng về công tác cán bộ trong thời gian qua

II- Thực trạng lãnh đạo, chỉ đạo kiểm tra, giám sát của Đảng về công tác cán bộ

III- Thực trạng phân công, phối hợp trong kiểm tra, giám sát của Đảng về công tác cán bộ

IV- Thực trạng thực hiện kiểm tra, giám sát của Đảng về công tác cán bộ

V- Nhận xét, đánh giá chung

VI- Một số bài học kinh nghiệm rút ra từ kiểm tra, giám sát của Đảng về công tác cán bộ trong thời gian qua

VII- Những vấn đề đặt ra đối với kiểm tra, giám sát của Đảng về công tác cán bộ

Chương 3: DỰ BÁO VÀ GIẢI PHÁP NÂNG CAO HIỆU QUẢ KIỂM TRA, GIÁM SÁT CỦA ĐẢNG VỀ CÔNG TÁC CÁN BỘ TRONG THỜI GIAN TỚI

I- Dự báo những nhân tố tác động đến kiểm tra, giám sát của Đảng về công tác cán bộ trong thời gian tới

II- Tư tưởng chỉ đạo và định hướng về kiểm tra, giám sát của Đảng về công tác cán bộ

**II. Lý do chọn cuốn sách để giới thiệu**

* Thực hiện chủ trương của Học viện về phát triển văn hóa đọc.
* Phục vụ công tác nghiên cứu, giảng dạy môn Xây dựng Đảng Cộng sản Việt Nam, đặc biệt là chuyên đề 6: CĐ6: Công tác tổ chức, cán bộ của ĐCSVN; CĐ 7: Công tác BVCTNB của ĐCSVN; CĐ 9: Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của ĐCSVN

**III. Nội dung cốt lõi của cuốn sách**

Cuốn sách là một công trình nghiên cứu một cách có hệ thống về kiểm tra, giám sát của Đảng về công tác cán bộ với nội dung cung cấp câu trả lời cho các câu hỏi cốt lõi sau:

1. **Quan điểm của Đảng Cộng sản Việt Nam về công tác kiểm tra, giám sát công tác cán bộ**

*\* Chủ thể: -* Chi bộ, đảng ủy bộ phận, ban thường vụ đảng ủy cơ sở, đảng

ủy cơ sở; cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy từ cấp trên cơ sở trở lên; Ủy ban kiểm tra; các cơ quan tham mưu, giúp việc của cấp ủy.

- Ban cán sự đảng, đảng đoàn (lãnh đạo kiểm tra). [[1]](#footnote-1)

*\* Đối tượng:*

**- Đối với tổ chức Đảng:**  Tổ chức đảng cấp dưới (cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy, thường trực cấp ủy, Ủy ban kiểm tra, các cơ quan tham mưu, giúp việc của cấp ủy, các ban cán sự đảng, đảng đoàn, chi ủy và chi bộ) có thẩm quyền quản lý, sử dụng cán bộ.

**- Đối với cán bộ, đảng viên**: Cấp ủy viên các cấp, thành viên ban cán sự đảng, đảng đoàn, cán bộ thuộc diện cấp ủy quản lý theo phân cấp quản lý cán bộ; trước hết là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị có thẩm quyền quyết định, quản lý, sử dụng cán bộ và cán bộ, đảng viên tham mưu về công tác cán bộ[[2]](#footnote-2)

 *\* Mục đích:*

“1. Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng, sự đoàn kết thống

nhất; giữ gìn kỷ luật, kỷ cương của Đảng trong công tác cán bộ.

1. Đánh giá đúng công tác cán bộ, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử

lý các khuyết điểm, vi phạm của tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên, bảo đảm công tác cán bộ được thực hiện đúng quy định.

1. Góp phần chủ động phòng ngừa, ngăn chặn chạy chức, chạy quyền

trong công tác cán bộ; sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong cán bộ, đảng viên; kịp thời phát hiện, nêu gương người tốt, việc tốt đối với các tập thể và cá nhân”[[3]](#footnote-3)

 *\* Vai trò kiểm tra, giám sát công tác cán bộ:*

*Điều lệ Đảng:“*Kiểm tra, giám sát là những chức năng lãnh đạo của Đảng”

*Văn kiện Đại hội XIII:”*Tăng cường quản lý, kiểm tra, giám sát cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt các cấp để kịp thời phát hiện, ngăn chặn từ xa, từ đầu, giải quyết từ sớm, không để vi phạm nhỏ tích tụ thành sai phạm lớn, kéo dài và lan rộng... Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác cán bộ, gắn với kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền”

 *\* Nội dung kiểm tra, giám sát công tác cán bộ:*

**- Đối với cán bộ, đảng viên**

+ Về điều kiện, tiêu chuẩn cán bộ theo quy định.

+ Việc chấp hành và tổ chức thực hiện các quyết định của tập thể về công

tác cán bộ trong lĩnh vực được phân công phụ trách (đối với người đứng đầu

cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị).

+ Việc tham mưu, đề xuất và thẩm định, quyết định các nội dung về công

tác cán bộ.

+ Việc chấp hành các nghị quyết, quyết định của cấp ủy, tổ chức đảng về

công tác cán bộ.

**- Đối với cấp ủy, tổ chức đảng**

***+ Kiểm tra công tác tiếp nhận, tuyển dụng cán bộ***

++ Việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác tiếp nhận, tuyển dụng cán bộ và tổ chức thi tuyển, xét tuyển để tuyển dụng cán bộ.

++ Việc thực hiện nguyên tắc, quy trình, trách nhiệm và thẩm quyền trong công tác tiếp nhận, tuyển dụng cán bộ.

++ Việc bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện tiếp nhận, tuyển dụng cán bộ.

***- Kiểm tra công tác đánh giá cán bộ***

+ Việc thực hiện nguyên tắc, quy trình và phương pháp đánh giá, xếp loại cán bộ.

+ Việc cụ thể hoá tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ của cấp ủy, tổ chức đảng.

+ Việc đánh giá cán bộ trước khi quy hoạch, luân chuyển, giới thiệu cán bộ ứng cử, bổ nhiệm cán bộ và phong, thăng quân hàm, khen thưởng huân chương bậc cao.

***- Kiểm tra về công tác quy hoạch cán bộ***

+ Việc rà soát, thẩm định cán bộ trước khi đưa vào quy hoạch.

+ Việc bảo đảm điều kiện, tiêu chuẩn, trình độ, năng lực, uy tín cán bộ trước

khi quy hoạch.

+ Việc quy hoạch gắn với luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí, sử dụng

 cán bộ.

 ***- Kiểm tra công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ***

 + Việc thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng gắn với quy hoạch và theo

chức danh.

 + Việc bảo đảm các tiêu chuẩn, điều kiện để thực hiện đào tạo, bồi dưỡng.

 + Việc chuẩn hoá trình độ, kiến thức cho cán bộ đương chức và cán bộ dự

 nguồn trong quy hoạch.

+ Việc thực hiện chế độ học tập, bồi dưỡng hằng năm đối với cán bộ.

***- Kiểm tra công tác bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử***

+ Việc thực hiện nguyên tắc, trách nhiệm, thẩm quyền bổ nhiệm, giới thiệu

 cán bộ ứng cử và phong, thăng quân hàm.

+ Việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thi tuyển để bổ nhiệm các chức danh

 lãnh đạo, quản lý.

+ Việc bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng

 cử.

+ Việc thực hiện quy trình giới thiệu cán bộ ứng cử, bầu cử và bổ nhiệm.

+ Việc thực hiện các quy định về kê khai, thẩm tra việc kê khai tài sản của

 cán bộ được giới thiệu ứng cử, bầu cử, bổ nhiệm và phong, thăng quân hàm,

 khen thưởng huân chương bậc cao.

***- Kiểm tra công tác điều động, luân chuyển cán bộ***

+ Việc bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện điều động, luân chuyển cán bộ.

+ Việc theo dõi, nhận xét, đánh giá cán bộ khi điều động, luân chuyển và

 bố trí, sử dụng cán bộ sau điều động, luân chuyển.

+ Việc luân chuyển cán bộ kết hợp với bố trí một số chức danh lãnh đạo

 không là người địa phương theo quy định.

***- Kiểm tra việc phân công, phân cấp quản lý cán bộ***

+ Về trách nhiệm của tập thể cấp ủy, tổ chức đảng và cá nhân người

 đứng đầu trong phân công, phân cấp quản lý cán bộ.

+ Về trách nhiệm quản lý cán bộ của cấp ủy, tổ chức đảng các cấp khi

 xảy ra vi phạm.

+ Việc xây dựng và tổ chức thực hiện các quy định về phân công, phân

 cấp quản lý cán bộ.

***- Kiểm tra việc thực hiện chính sách cán bộ***

+ Việc thực hiện chính sách về lương, thưởng, khen thưởng và kỷ luật đối

 với cán bộ.

+ Việc bổ nhiệm ngạch, nâng ngạch công chức, viên chức.

***- Kiểm tra công tác bảo vệ chính trị nội bộ***

+ Việc rà soát, thẩm tra, xác minh, thẩm định tiêu chuẩn chính trị của cán

 bộ.

+ Việc thực hiện công tác cán bộ đối với người có vấn đề về lịch sử chính

 trị và chính trị hiện nay.

1. **Một số bài học kinh nghiệm rút ra và những vấn đề đặt ra đối với**

 **kiểm tra, giám sát của Đảng về công tác cán bộ**

* *Một số bài học kinh nghiệm rút ra:*
1. Kiểm tra, giám sát công tác cán bộ phải bám sát yêu cầu thực hiện

 nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng, đặc biệt bám sát mục tiêu, yêu

 cầu nhiệm vụ xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên của từng cấp, từng địa

 phương, cơ quan, đơn vị

1. Kiểm tra, giám sát công tác cán bộ là nhiệm vụ quan trọng, phải có

 trọng tâm, trọng điểm trong công tác Kiểm tra, giám sát của Đảng

1. Kiểm tra, giám sát công tác cán bộ phải gắn chặt với công tác tư

 tưởng, công tác tổ chức của Đảng

1. Kiểm tra, giám sát công tác cán bộ phải phối hợp chặt chẽ với công

 tác thanh tra, kiểm tra của Nhà nước, kiểm tra, giám sát của MTTQ và các

 tổ chức chính trị xã hội và giám sát của Nhân dân

1. Thực hiện Kiểm tra, giám sát công tác cán bộ phải đảm bảo tính công

 khai, dân chủ, đúng quy định, quy trình

1. Qua Kiểm tra, giám sát công tác cán bộ sẽ góp phần hoàn thiện cơ

 chế, chính sách, quy định của Đảng và Nhà nước về xây dựng đội ngũ cán

 bộ, đảng viên thời kỳ CNH, HĐH đất nước, chủ động hội nhập quốc tế và

 xây dựng nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa

* *Những vấn đề đặt ra*
1. Về quy định, quy chế, cơ chế: tương đối hoàn thiện nhưng chưa đảm

 bảo tính hệ thống, liên thông và hoàn thiện

+ Về chủ thể thực hiện các nhiệm vụ kiểm tra, giám sát công tác cán bộ

+ Về cơ chế, quy trình, phương pháp kiểm tra, giám sát

+ Quy định về kê khai tài sản

+ Về phân cấp quản lý cán bộ

+ Về chế tài xử lý

1. Về lãnh đạo, chỉ đạo: đã có nhiều chủ trương, biện pháp thực hiện nhưng thực tế còn bộc lộ một số bất cập

+ Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thể chế hoá, cụ thể hoá các nghị quyết, quy định còn chậm và mang tính hình thức ở nhiều cấp uỷ, tổ chức đảng

+ Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện một số nội dung nêu trong các nghị quyết, kết luận của Trung ương về công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ còn thiếu quyết liệt, chưa thường xuyên, nghiêm túc

+ Việc quán triệt, tổ chức thực hiện của một số cấp uỷ, tổ chức đảng và người đứng đầu chưa nghiêm, thiếu công tâm, khách quan

+ Một số cuộc kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ chưa có chiều sâu,

chậm phát hiện hoặc xử lý chưa đủ sức răn đe

+ Việc kiểm tra, xử lý vi phạm, nhất là tình trạng chạy chức, chạy quyền có

chuyển biến những chưa đồng đều ở các cấp.

1. Về tổ chức thực hiện: đã đạt nhiều kết quả tích cực nhưng vẫn còn một số hạn chế

+ Về thực hiện kiểm tra, giám sát: tỷ lệ còn thấp, hiệu quả chưa đáp ứng

yêu cầu đặt ra; việc tự kiểm tra, tự phát hiện và xử lý vi phạm trong nội bộ

vẫn là khâu yếu;…

+ Về xử lý vi phạm: còn thiếu giải pháp hữu hiệu để phòng ngừa, ngăn

chặn sai phạm, vẫn còn tình trạng vi phạm công tác cán bộ chưa được phát

hiện, xử lý; việc kiểm tra, giám sát đối với người đứng đầu cấp uỷ, chính

quyền, người đứng đầu trong cơ quan tham mưu về công tác cán bộ chưa

được tham mưu đúng mức.

1. Về các điều kiện và yếu tố ảnh hưởng:

+ Những vấn đề về cán bộ và công tác cán bộ

+ Tình trạng tư duy nhiệm kỳ trong đội ngũ cán bộ và công tác cán bộ

+ Năng lực và trình độ của cán bộ làm công tác tổ chức, kiểm tra, giám sát

1. **Định hướng về kiểm tra, giám sát của Đảng về công tác cán bộ**

- ***Về quy định, quy chế***: Tiếp tục xây dựng, hoàn thiện các quy định, quy

chế nhằm giữ nghiêm kỷ luật, kỷ cương, nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát. Cải tiến, đổi mới phương pháp, quy trình, kỹ năng công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng bảo đảm khách quandân chủ, khoa học, đồng bộ, thống nhất, thận trọng, chặt chẽ, khả thi, trong đó tập trung vào các cơ chế, biện pháp chủ động phát hiện sớm để phòng ngừa, ngăn chặn khuyết điểm, vi phạm của tổ chức đảng và đảng viên từ lúc mới manh nha, có chế tài để phòng ngừa, xử lý nghiêm minh các hành vi vi phạm kỷ luật đảng.

- ***Về lãnh đạo, chỉ đạo***: Đổi mới mạnh mẽ, nâng cao chất lượng, hiệu lực,

 hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát và

 kỷ luật của Đảng; công tác hướng dẫn, chỉ đạo của ủy ban kiểm tra cấp trên

 đối với cấp ủy, tổ chức đảng, ủy ban kiểm tra cấp dưới trong thực hiện

 nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng nói chung, kiểm tra, giám sát

 công tác cán bộ nói riêng.

 ***- Về quan điểm***: Công tác kiểm tra, giám sát phải tiến hành một cách

 chủ động, thường xuyên, kiên trì, quyết liệt, công khai, dân chủ, khách quan,

 khoa học, chặt chẽ, trong đó lấy phòng ngừa, xây là chính. Qua kiểm tra,

 giám sát, kịp thời phát hiện, nhắc nhở, chấn chỉnh, khắc phục những thiếu

 sót, khuyết điểm, vi phạm khi mới manh nha với tinh thần “trị bệnh cứu

 người”; đồng thời, kiên quyết, không có “vùng cấm”, không có “ngoại lệ” đối

 với bất kỳ tổ chức đảng, đảng viên nào cố tình vi phạm chủ trương, đường lối,

 quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, làm ảnh hưởng xấu

 đến lợi ích của nhân dân, uy tín của Đảng và sự phát triển của đất nước.

 - ***Về phương châm***: Thực hiện đồng bộ giữa kiểm tra và giám sát theo phương châm: “Giám sát thì phải mở rộng, kiểm tra phải có trọng tâm, trọng điểm. Trong đó coi trọng giám sát để nhắc nhở, cảnh cáo, chủ động phòng ngừa, coi trọng giám sát thường xuyên của tổ chức đảng, đảng viên. Cần nhấn mạnh vai trò, vị trí, yêu cầu, tác dụng công tác tự kiểm tra của đảng viên.

 - ***Về phương pháp kiểm tra, giám sát***: Triển khai quyết liệt, thường xuyên, toàn diện, đồng bộ công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng, phục vụ thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng trong sạch, vững mạnh. Tập trung kiểm tra, giám sát tổ chức đảng, người đứng đầu, cán bộ chủ chốt ở những nơi dễ xảy ra vi phạm, nơi có nhiều bức xúc nổi cộm, dư luận quan tâm; xử lý kịp thời, kiên quyết, triệt để, đồng bộ, nghiêm minh cáctổ chức đảng, đảng viên vi phạm. Tăng cường quản lý, kiểm tra, giám sát cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt các cấp để kịp thời phát hiện, ngăn chặn từ xa, từ đầu, giải quyết từ sớm, không để vi phạm nhỏ tích tụ thành sai phạm lớn, kéo dài và lan rộng. Đẩy mạnh kiểm tra, giám sát của tổ chức đảng cấp trên đối với cấp dưới.

 - ***Về phối hợp với các cơ quan trong thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát:*** Kết hợp chặt chẽ và nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của Đảng với giám sát, thanh tra, kiểm toán nhà nước và điều tra, truy tố, xét xử của các cơ quan bảo vệ pháp luật. Tăng cường phối hợp giữa giám sát, kiểm tra của Đảng với giám sát, thanh tra của Nhà nước và giám sát của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội để tăng cường sức mạnh tổng hợp và nâng cao hiệu lực, hiệu quả giám sát, kiểm tra, tránh chồng chéo, trùng lặp, lãng phí nguồn lực, không hiệu quả.

 - ***Về trọng tâm, trọng điểm***: Tập trung kiểm tra, giám sát tổ chức đảng, người đứng đầu, cán bộ chủ chốt ở những lĩnh vực, địa bàn, vị trí công tác dễ xảy ra tiêu cực, nơi người dân có nhiều bức xúc, dư luậnxã hội quan tâm; xử lý kịp thời, kiên quyết, nghiêm minh các tổ chức đảng, đảng viên vi phạm.

 - ***Về nội dung kiểm tra, giám sát và phát huy vai trò của nhân dân:*** Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của các cơ quan tham mưu, giúp việc cấp ủy trong việc thể chế hóa và thực hiện Cương lĩnh chính trị, Điều lệ Đảng, các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng. Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác cán bộ, gắn với kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền. Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân trong công tác kiểm tra, giám sát của Đảng

**IV. Giá trị vận dụng ở Học viện Chính trị khu vực I**

 Cuốn sách là một tài liệu tham khảo rất hữu ích, làm gia tăng kiến thức

 chuyên môn liên quan trực tiếp đến các chuyên đề thuộc chương trình Cao

 cấp lý luận chính trị tại Học viện Chính trị khu vực I:

CĐ6: Công tác tổ chức, cán bộ của ĐCSVN;

CĐ 7: Công tác BVCTNB của ĐCSVN;

CĐ 9: Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của ĐCSVN của môn Xây dựng Đảng Cộng sản Việt Nam

 **NGƯỜI GIỚI THIỆU**

 **Nguyễn Thị Thùy Linh**

**Phụ lục 1**

*\* Hệ thống các văn bản về công tác kiểm tra, giám sát của Đảng*

Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam, Điều 30, 31, 32, 33: mang tính khái quát, định hướng chung về chức năng kiểm tra, giám sát và uỷ ban kiểm tra các cấp

Quy định số 30-QĐ/TW, ngày 26/7/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Quy định thi hành Chương VII và Chương VIII Điều lệ Đảng về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng

Ngày 30/10/2016, Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII

Quy định 86-QĐ/TW của 01/6/2017 của Bộ Chính trị về giám sát trong Đảng

Quy định số 195-QĐ/TQW ngày 18/6/2019 của Ban Bí thư về chỉ đạo của ủy ban kiểm tra cấp trên đối với ủy ban kiểm tra cấp dưới trong công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng

Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá.

Quy định số 69-QĐ/TW ngày 06/7/2022 của Bộ Chính trị về kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên vi phạm.

Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần th XIII của Đảng

Quy định số 22-QĐ/TW, ngày 28/7/2021 của Ban Chấp hành  Trung ương về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng.

Quy định số 117-QĐ/TW, ngày 18/8/2023 của Bộ Chính trị về xin lỗi và phục hồi quyền lợi của tổ chức đảng, đảng viên bị kỷ luật oan

*\* Hệ thống các văn bản về công tác kiểm tra, giám sát của Đảng về công tác cán bộ*

Quy chế 53-QĐ/TW ngày 05/05/1999 của Bộ Chính trị về chế độ kiểm tra cán bộ và công tác cán bộ

Kết luận số 72-KL/TW ngày 17.5.2010 của Bộ Chính trị khóa X về "Chiến lược công tác kiểm tra, giám sát của Đảng đến năm 2020"

Ngày 30/10/2016, Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII

Quy định 85-QĐ/TW ngày 23/5/2017 của Ban chấp hành Trung ương về kiểm tra, giám sát việc kê khai tài sản của cán bộ thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý

Quy định 86-QĐ/TW của 01/6/2017 của Bộ Chính trị về giám sát trong Đảng

Thông báo Kết luận số 43-TB/TW về kết quả kiểm tra việc thực hiện Kết luận số 24-KL/TW về đẩy mạnh công tác quy hoạch và luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý đến năm 2020 và những năm tiếp theo gắn với thực hiện Quy chế bổ nhiệm cán bộ và giới thiệu cán bộ ứng cử; Kết luận số 48-KL/TW ngày 26/4/2019 về kết quả tự kiểm tra, rà soát thực hiện công tác cán bộ theo Thông báo Kết luận số 43-TB/TW

Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018, Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ

Quy định 179-QĐ/TW ngày 25/02/2019 của Bộ Chính trị về chế độ kiểm tra, giám sát công tác cán bộ

Kết luận số 34-KL/TW ngày 18 tháng 4 năm 2022 của Bộ Chính trị về Chiến lược công tác kiểm tra, giám sát của Đảng đến năm 2030.

Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

Quy định số 131-QĐ/TW, ngày 27/10/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng và trong hoạt động thanh tra, kiểm toán

1. Quy định 179-QĐ/TW ngày 25/02/2019 của Bộ Chính trị về chế độ kiểm tra, giám sát công tác cán bộ [↑](#footnote-ref-1)
2. Quy định 179-QĐ/TW ngày 25/02/2019 của Bộ Chính trị về chế độ kiểm tra, giám sát công tác cán bộ [↑](#footnote-ref-2)
3. Quy định 179-QĐ/TW ngày 25/02/2019 của Bộ Chính trị về chế độ kiểm tra, giám sát công tác cán bộ [↑](#footnote-ref-3)